



Planejamento Estratégico é estabelecer ações estratégicas, direcionar a empresa para o futuro desejado, através de um plano que formalize a sistematização

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

SECRETARIA DE ESTADO DA JUSTIÇA E
DE DEFESA DO CONSUMIDOR

2023/2026

INSTITUCIONAL

GOVERNADOR DO ESTADO DE SERGIPE

Fábio Cruz Mitidieri

VICE-GOVERNADORA DO ESTADO DE SERGIPE

José Macedo Sobral

SECRETARIO DE ESTADO DA JUSTIÇA E DE DEFESA AO CONSUMIDOR

Viviane Cruz Pessoa

CONSULTORIA ESPECIAL

Reinaldo José Chaves Silva

ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO

Anselmo Barbosa Oliveira

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO FINANCEIRO

Luiz Fernando D'Avila Silveira Junior

DEPARTAMENTO DO SISTEMA PRISIONAL – DESIPE

Agenildo Machado de Freitas Júnior

**PROCON – COORDENADORIA ESTADUAL DE PROTEÇÃO E DE DEFESA
AO CONSUMIDOR**

Tereza Raquel Fontes Martins

ORGANIZAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO

Coordenação Geral

Viviane Cruz pessoa

Equipe

Anselmo Barbosa Oliveira

Marcos Aurélio Oliveira Nascimento

Rafaelle Alves Almeida

Rosa Leila lima do Nascimento

Sumário

1. APRESENTAÇÃO	5
1.1 Alinhamento Estratégico	6
2. ORGANOGRAMA	7
3. CRONOGRAMA DE ELABORAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.....	8
4. ANÁLISE DE CENÁRIOS	9
4.1 Missão	9
4.1.1 Missão do Governo.....	9
4.1.2 Missão da SEJUC	9
4.2 Visão	9
4.2.1 Visão do Governo	9
4.2.2 Visão da SEJUC	10
4.3 Valores da SEJU.....	10
4.4 Política da Qualidade.....	10
4.5 Estrutura Física	11
5. ANÁLISE DO AMBIENTE DE ATUAÇÃO.....	11
5.1 Análise do Ambiente Interno	12
5.2 Análise do Ambiente Externo.....	12
5.3 Matriz SWOT	13
5.4 Definição dos Objetivos Estratégicos.....	14
5.4.1 Funções dos Objetivos.....	16
6. DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS	16
6.1 Representação dos Direcionadores Estratégicos	16
7. MAPA ESTRATÉGICO.....	18
7.1 Representação do Mapa Estratégico	20
8. INDICADORES E METAS.....	21
8.1 Projetos 2023-2026	22

1. APRESENTAÇÃO

O Planejamento Estratégico 2023/2026 da Secretaria de Estado da Justiça e Defesa do Consumidor _ SEJUC comunica a intenção almejada pela administração para o período de janeiro/2023 – dezembro/2026 para auxiliar no monitoramento dos progressos da unidade rumo à excelência e ao cumprimento das metas de longo prazo, a partir da tradução das estratégias em perspectivas de objetivos, indicadores, metas e projetos estratégicos, garantindo uma gestão estratégica e eficiente.

Sua elaboração será balizada por ferramentas da Administração Estratégica como a Cadeia de Valor, a matriz SWOT (Strengths - Forças / Weaknesses - Fraquezas / Opportunities – Oportunidades e Threats – Ameaças) e o BSC – Balanced Scorecard.

O BSC da SEJUC será contextualizado para a realidade da instituição com a perspectiva de inovação. Essa ferramenta proporciona o compartilhamento das estratégias entre todos os profissionais da unidade e deixa claro a responsabilidade de cada um na execução dos projetos.

A implementação do planejamento estratégico proporciona à instituição uma organização melhor, facilitando a tomada de decisão mais acertada e no momento correto, o que levará a um melhor controle de custos, melhor redimensionamento de pessoal e melhoria de qualidade e eficiência.

As ações estratégicas são monitoradas e avaliadas por meio de indicadores e/ou pareceres descritivos com os resultados alcançados.

De acordo com a Lei Estadual nº 3.611/1995, em seu artigo 3º, a Secretaria de Estado da Justiça e de Defesa do Consumidor, órgão da Administração Direta, tem por finalidade a promoção, organização, execução e acompanhamento da Política do Governo Estadual relativa ao desempenho, expansão e desenvolvimento das atividades governamentais referentes à manutenção da ordem jurídica, asseguramento das garantias constitucionais, prestação de assistência judiciária, administração do sistema penitenciário, proteção e defesa dos direitos da cidadania, e demais atividades relacionadas com suas áreas de competência.

A Secretaria de Estado da Justiça e de Defesa do Consumidor – SEJUC tem sua sede localizada na Rua Antônio Andrade, nº 981 – Coroa do Meio – Aracaju/SE – CEP 49035-050 e é responsável pelo sistema prisional sergipano, que conta, atualmente, com 09 (nove) unidades prisionais, localizadas nos seguintes municípios: Aracaju (Complexo Penitenciário Advogado Antônio Jacinto Filho - COMPAJAF e Hospital de Custódia e Tratamento Psiquiátrico - HCTP), São Cristóvão (Complexo

Penitenciário Dr. Manoel Carvalho Neto – COPEMCAN), Nossa Senhora do Socorro (Cadeia Territorial de Nossa Senhora de Socorro – Cadeião de Socorro e Presídio Feminino - PREFEM), Nossa Senhora da Glória (Presídio Regional Senador Leite Neto – PRESLEN); Tobias Barreto (Presídio Regional Juiz Manoel Barbosa de Souza – PREMABAS), Estância (Cadeia Pública Territorial de Estância – Tabelião Filadelfo Costa) e Areia Branca (Cadeia Pública Territorial de Areia Branca – Antônio Nascimento Nogueira).

Além disso, a SEJUC, em seu organograma, é também responsável pela Coordenadoria Estadual de Proteção e Defesa do Consumidor – PROCON/SE, pela Corregedoria-Geral dos Servidores do Sistema de Segurança Prisional – COGESESP, pela Escola de Gestão do Sistema Penitenciário – EGESP/SE, com sede em Aracaju, pelo Departamento do Sistema Penitenciário DESIPE, pelo Conselho Estadual Penitenciário - COPEN e pelo Conselho Estadual de Entorpecentes – CONEN.

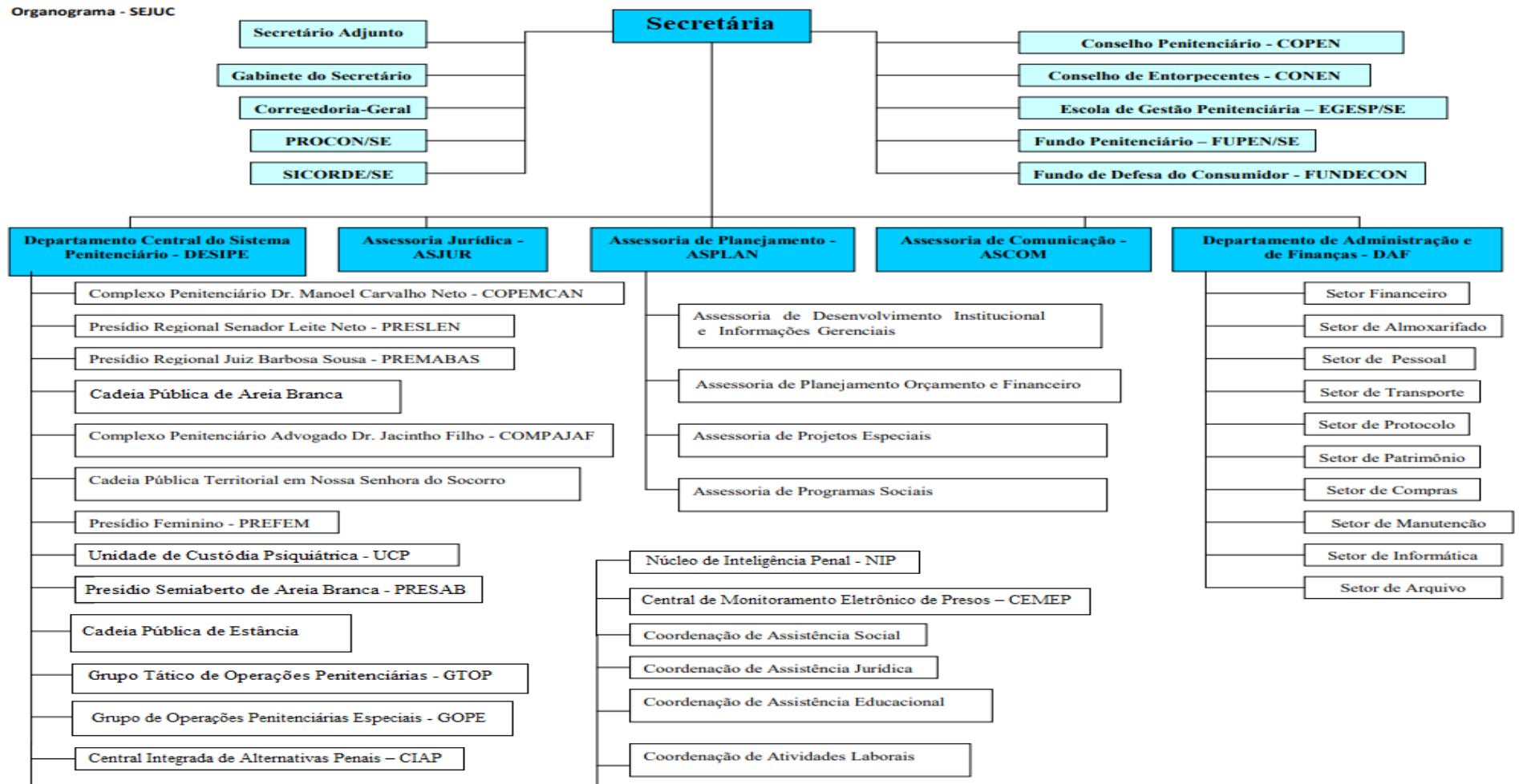
1.1 Alinhamento Estratégico

Figura 1: Alinhamento Estratégico



2. ORGANOGRAMA

Figura 2: Organograma da SEJUC



3. CRONOGRAMA DE ELABORAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

QUADRO 1: Cronograma do Planejamento Estratégico

	SET/2023	OUT/2023	NOV/2023	DEZ/2023	JAN/2024	FEV/2024
PLANEJAMENTO DA ESTRATÉGIA DAS ÁREAS	Desenvolvimento da Estratégia: - Análise de cenários; - Missão, Visão, Valores; - Análise ameaças e oportunidades; - Objetivos e metas; Direcionamento estratégico; Formulação estratégica.					
PLANEJAMENTO DA ESTRATÉGIA DA ORGANIZAÇÃO		Desenvolvimento da Estratégia: - Análise de cenários; - Missão, Visão, Valores; - Análise ameaças e oportunidades; - Objetivos e metas; Direcionamento estratégico; Formulação estratégica.				
				Alinhamento organização: - Desdobramento da estratégia; - Comunicação da estratégia; - Alinhamento da estrutura organizacional		
PLANEJAMENTO FINANCEIRO E ORÇAMENTÁRIO			Alinhar operações: - Gestão de processos críticos; - Gestão de projetos; - Alinhamento dos planos operacionais (Orçamento, plano de TI, Administrativo, RH, etc.)			
PLANEJAMENTO DO CAPITAL HUMANO/INTELECTUAL			Alinhamento do capital humano/intelectual: - Objetivos individuais - Incentivos - Desenvolvimento pessoas			
ENTREGA						Plano Estratégico

4. ANÁLISE DE CENÁRIOS

4.1 Missão

Corresponde ao que se propõe fazer e para quem. Caracteriza a função que a organização pretende desempenhar e identifica sua razão de ser para, então, definir o detalhamento de seus objetivos, metas e ações.

4.1.1 Missão do Governo

Liderar o novo ciclo de desenvolvimento socioeconômico sustentável de Sergipe, com ênfase na valorização do trabalho e do emprego, no cuidado das pessoas e na excelência dos serviços públicos.

4.1.2 Missão da SEJUC

Promover a articulação entre o planejamento, a execução e controle da Política Penitenciária Estadual, responsabilizando-se pela custódia, segurança e assistência tanto aos internos quanto aos egressos do Sistema Penitenciário, bem como a implementação de políticas públicas orientadas à defesa do consumidor, oferecendo suporte referencial à população, às ações estratégicas e aos programas do Governo do Estado.

4.2 Visão

A visão de uma organização refere-se à imagem específica do futuro desejado num dado horizonte de tempo, ou seja, reflete um conjunto de intenções e aspirações, que sinalizam o local que se deseja atingir. A visão representa o que a organização quer ser.

4.2.1 Visão do Governo

Ser um estado inclusivo, competitivo e inovador, com a consolidação do novo marco de desenvolvimento e a efetividade de Políticas Públicas que promovam bem-estar social, melhoria da qualidade de vida e prosperidade das pessoas.

4.2.2 Visão da SEJUC

Transformar o Estado de Sergipe, através da SEJUC, em referência nacional com relação à custódia, e ressocialização/reintegração social dos internos do sistema prisional, bem como às ações voltadas à proteção e defesa do consumidor.

4.3 Valores da SEJU

São princípios, crenças, costumes e ideias em que a maioria das pessoas da organização acredita. Estabelecem a base para a compreensão das atitudes e motivam as ações e condutas de todos os integrantes da organização, para que ela possa atingir sua missão.

- ✓ Comprometimento
- ✓ Diálogo e Transparência
- ✓ Foco no Resultado
- ✓ Respeito e Ética
- ✓ Inovação
- ✓ Colaboração e Transversalidade
- ✓ Integração
- ✓ Segurança Cidadã
- ✓ Legalidade
- ✓ Respeito à diversidade
- ✓ Valorização das pessoas

4.4 Política da Qualidade

A política de qualidade é uma diretriz criada pelas organizações com o objetivo de assegurar um padrão de qualidade aos produtos e serviços oferecidos pela empresa. É utilizada como parâmetro na melhoria contínua dos processos e para a tomada de decisões que impactam diretamente os clientes.

Buscar a excelência dos serviços prestados, com melhoria contínua dos processos, observando as exigências legais e seguindo os princípios institucionais e da gestão da qualidade com foco na satisfação dos colaboradores e nos serviços prestados à comunidade.

4.5 Estrutura Física

A estrutura física da SEJUC é formada pela SEDE e por 10 (dez) Unidades Prisionais conforme Quadro 1:

QUADRO 2: Unidades Prisionais da SEJUC

Estrutura Física	Capacidade
Cadeia Territorial de Socorro – Cadeião de Socorro	160
Complexo Penitenciário Advogado Jacinto Filho - COMPAJAF	595
Complexo Penitenciário Manoel Carvalho Neto - COPEMCAN	800
Presídio Feminino - PREFEM	175
Unidade de Custódia Psiquiátrica - UCP	83
Cadeia Pública Territorial de Estância Tabelaio Filadelfo Luiz da Costa – Cadeia de Estância	196
Cadeia Pública de Areia Branca	490
Presídio Semiaberto de Areia Branca - PRESAB	632
Presídio Regional Senador Leite Neto - PRESLEN	201
Presídio Regional Juiz Manoel Barbosa de Souza - PREMABAS	346

Fonte: Geopresídios out/2023.

5. ANÁLISE DO AMBIENTE DE ATUAÇÃO

Com o objetivo de reavaliar o potencial da Secretaria do Estado da Justiça e de Defesa do Consumidor e o contexto em que se encontra no cenário do Estado, foi realizada uma análise macro ambiental criteriosa.

Para consolidar as informações, utilizou-se a Matriz SWOT que descreve as forças, fraquezas (possibilidades de melhoria da organização), oportunidades e ameaças ao desempenho da organização.

A análise da Matriz SWOT permite a identificação de fatores internos e externos, favoráveis e desfavoráveis para que a SEJUC cumpra a sua missão e

alcance sua visão. A matriz permite a definição não apenas das ações estratégicas, como também a estruturação de indicadores estratégicos. As informações para a elaboração da Matriz basearam-se nas entrevistas e documentos disponibilizados.



5.1 Análise do Ambiente Interno

A análise do ambiente interno, realizada após a análise do macro ambiente tem como premissa a avaliação dos pontos fortes e os pontos de melhoria da secretaria.

5.2 Análise do Ambiente Externo

A análise do ambiente externo evidencia as ameaças e as oportunidades para a secretaria.

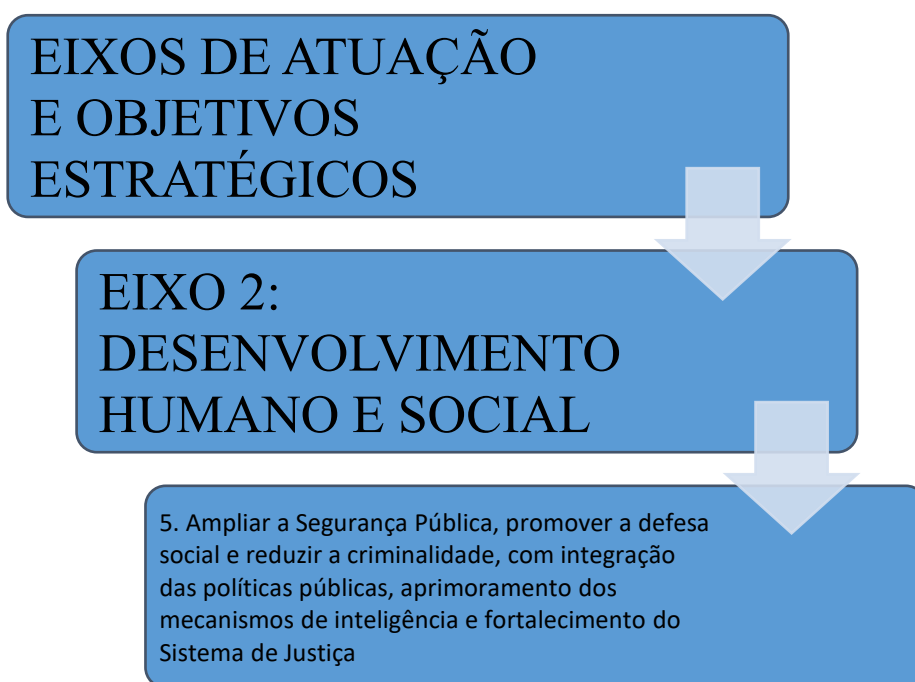
5.3 Matriz SWOT

Interno	FORÇAS	FRAQUEZAS	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS	Externo
	• Compromisso da equipe • Profissionais de reconhecida capacidade técnica • Apoio governamental nas ações propostas • Projetos de melhoria da qualificação dos profissionais da SEJUC • Ampliação do número de convênios • Relacionamento com Universidades na formalização de cooperação em estágio • Informatização de parte dos processos de trabalho • Sólida base de conhecimento na prestação de serviços • Divulgação das ações da SEJUC	• Dificuldade na revisão de alguns processos • Infraestrutura demandando melhorias • Necessidade de melhorias e renovação do parque tecnológico • Necessidade de aumento do quadro funcional • Ociosidade dos internos • Reincidência criminal • Superlotação do sistema prisional • Necessidade de inovar nas soluções tecnológicas que atendam aos serviços do sistema prisional e do PROCOM	• Reconhecimento externo da Instituição • Capacidade de agregar novos contratos com convênios • Projetos apresentados para emendas parlamentares • Cursos, treinamentos e oficinas oferecidos pelos diversos organismos à SEJUC • Possibilidade de novo concurso público • Construção de nova unidade prisional • Aumentar a qualificação profissional dos servidores • Ampliar parceria com o setor privado visando atividade laboral dos internos • Melhorar a integração entre os órgãos públicos visando a implementação de políticas para maior conscientização do consumidor • Implantar escritório social	• Mudanças frequentes no cenário político brasileiro, com impacto direto na Instituição • Possibilidade de mudança no modelo de gestão • Avanços tecnológicos constantes • Aumento da população carcerária	

5.4 Definição dos Objetivos Estratégicos

Os objetivos identificam a situação que se deseja alcançar, uma visão da organização para o futuro. A definição dos objetivos requer um plano e a participação e compromisso de todos os envolvidos.

Os objetivos da SEJUC encontram-se no Planejamento Estratégico do Governo de Sergipe no EIXO 2: DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL, no OBJETIVO 5: Ampliar a Segurança Pública, promover a defesa social e reduzir a criminalidade, com integração das políticas públicas, aprimoramento dos mecanismos de inteligência e fortalecimento do Sistema de Justiça.



PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
RESULTADOS	• Aprimorar os mecanismos de inteligência e fortalecimento do Sistema de Justiça e de Defesa do Consumidor, integrando as novas competências legais do Procon Sergipe conforme lei Estadual nº 9.369/2024 • Garantir a ressocialização/reintegração social dos internos do sistema prisional, em articulação com políticas públicas de qualificação e inclusão produtiva da SEJUC
PARTES INTERESSADAS	Governo do Estado • Garantir o desenvolvimento humano e social, com fortalecimento institucional das políticas de defesa do consumidor e justiça Secretaria de Justiça • Apoiar a articulação de políticas públicas para o sistema prisional e defesa do consumidor • Implementar e expandir as ações do Procon Sergipe, com novas competências e segurança jurídica • Estruturar unidades prisionais e de atendimento ao consumidor com foco em inovação tecnológica e processos integrados Sociedade • Promover ações para ressocialização/reintegração dos internos objetivando a segurança da sociedade e reduzindo a reincidência • Garantir orientação e fiscalização eficiente do comércio local conforme as novas atribuições do Procon Sergipe Internos • Assegurar a melhoria contínua no cuidado e atendimento dos internos conforme a legislação vigente, com foco na humanização e garantia de direitos Corpo Profissional • Disseminar conhecimento por meio de capacitação contínua; considerar também a formação para atuação no Procon Sergipe • Estimular inovação, cultura de segurança institucional e a integração entre áreas jurídicas, policiais e de defesa do consumidor
PROCESSOS INTERNOS	• Consolidar referência em custódia, ressocialização/reintegração e na proteção e defesa do consumidor • Expandir ações voltadas à defesa do consumidor com base na nova política estadual instituída pela Lei nº 9.369/2024 (Instituindo a Política Estadual de Proteção e Defesa do Consumidor) • Ampliar a atuação em custódia e reintegração, integrando políticas de qualificação de internos e articulação interinstitucional
PESSOAS, ORGANIZAÇÃO, TECNOLOGIAS E INOVAÇÃO	Gestão Estratégica de Pessoas • Consolidar cultura organizacional focada em qualidade, segurança e respeito aos direitos humanos • Promover formação contínua, incluindo capacitação técnica e jurídica no atendimento ao consumidor (Procon) e sistema prisional Melhoria e Inovação nos Processos de trabalho • Implantar melhorias e inovação nos fluxos de trabalho em atendimento ao interno e ao consumidor • Aprimorar as tecnologias da informação para comunicação interna/externa, integrando plataformas da SEJUC e Procon

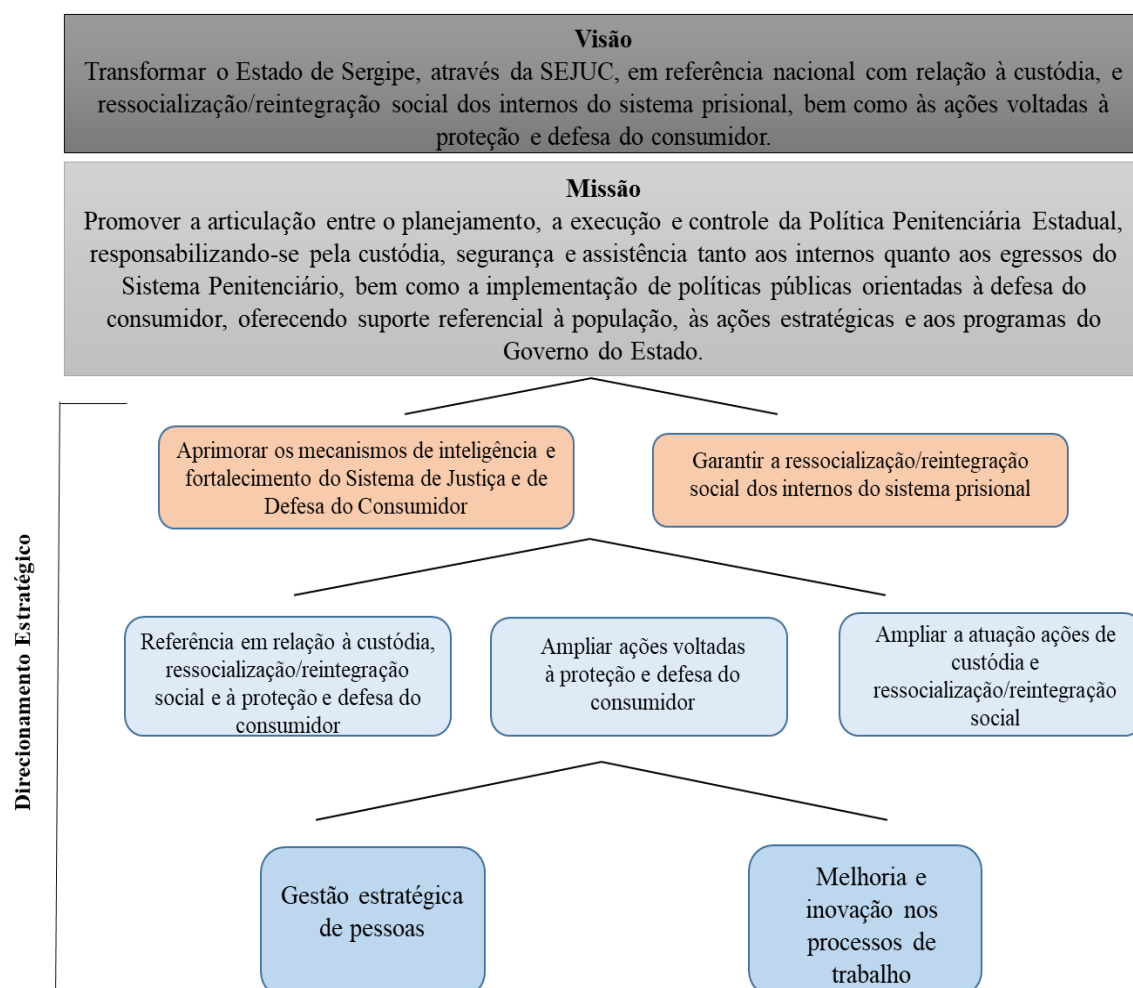
5.4.1 Funções dos Objetivos

- ✓ Definem uma situação futura e servem de guia para os planos de ações a serem efetuados;
- ✓ Justificam todas as atividades de todos os membros da equipe;
- ✓ Servem para avaliar as ações, a eficiência e a produtividade da equipe que está a cargo do planejamento;
- ✓ São de algum modo, uma medida de eficiência e produtividade da própria organização.

6. DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

Os objetivos estratégicos foram agrupados de forma vertical em Direcionadores Estratégicos, com relação direta com a missão e a visão da SEJUC, para tanto identificou-se os seguintes direcionadores:

6.1 Representação dos Direcionadores Estratégicos



✓ **Gestão Estratégica de Pessoas**

Para alavancar os objetivos destacados no planejamento estratégico, foram definidas como formas: a priorização da capacitação continuada em todos os níveis da SEJUC, o fortalecimento da cultura organizacional de qualidade e segurança com ênfase no ambiente multidisciplinar e o incentivo ao trabalho em equipe, além da valorização profissional através da melhoria de qualidade de vida do quadro funcional.

Estão entre as prioridades da SEJUC, as ações de consolidação da cultura organizacional da qualidade e segurança e a promoção do desenvolvimento da qualificação profissional.

✓ **Melhoria e inovação nos processos de trabalho**

Fundamenta-se principalmente em melhorar e inovar de forma contínua os processos de trabalho e em aprimorar as tecnologias de informação e comunicação. Essa melhoria de processos, protocolos e tecnologias tem como prioridade diminuir o desperdício, aumentar a eficiência e diminuir custos, promovendo uma melhor alocação dos recursos orçamentários. O uso da tecnologia de informação objetiva tornar os processos operacionais mais céleres e melhorar a comunicação em todos os níveis da SEJUC.

✓ **Referência em relação à custódia, ressocialização/reintegração social e à proteção e defesa do consumidor**

A referência em custódia, ressocialização/reintegração social, assim como a proteção e defesa do consumidor são prioridades da SEJUC e se tornaram possíveis através da consolidação da cultura organizacional de qualidade e segurança, da expertise de seus profissionais e do incentivo ao trabalho multidisciplinar e em equipe.

✓ **Fortalecimento das ações da SEJUC**

O incentivo à pesquisa, a realização e publicação de pesquisas científicas, assim como o fortalecimento das atividades laborais têm por objetivo gerar e disseminar conhecimento dentro da instituição, além de utilizar o conhecimento em prol da melhoria de qualidade de vida da equipe.

- 1- Promoção da inserção social dos encarcerados e egressos do sistema prisional;
- 2- Expansão e interiorização dos serviços de segurança pública, justiça e defesa social;
- 3- Modernização do sistema de inteligência e tecnologia da segurança pública, defesa social e justiça;
- 4- Fortalecimento das ações de prevenção em segurança pública e defesa social;
- 5- Aprimoramento da gestão estratégica e da integração da segurança pública, defesa social e justiça;
- 6- Programa Amor de Mãe.

7. MAPA ESTRATÉGICO

O MAPA ESTRATÉGICO é uma representação gráfica do Plano Estratégico da SEJUC e é composto dos objetivos estratégicos definidos, relacionados entre si de forma a permitirem o cumprimento da MISSÃO e o alcance da VISÃO DE FUTURO da SEJUC.

A metodologia do *Balanced Scorecard* – BSC define quatro dimensões (ou perspectivas) para o planejamento de uma organização, sendo elas:

✓ **Perspectiva de pessoas, organização, tecnologias e inovação**

Envolve tudo que se refere a capital humano, à cultura organizacional, ao aprendizado, à tecnologia e à inovação da infraestrutura da organização.

✓ **Perspectiva de Processos Internos**

Envolve tudo o que se relaciona com os processos internos e integradores, com foco na garantia da excelência na execução e gestão dos objetivos estratégicos da SEJUC.

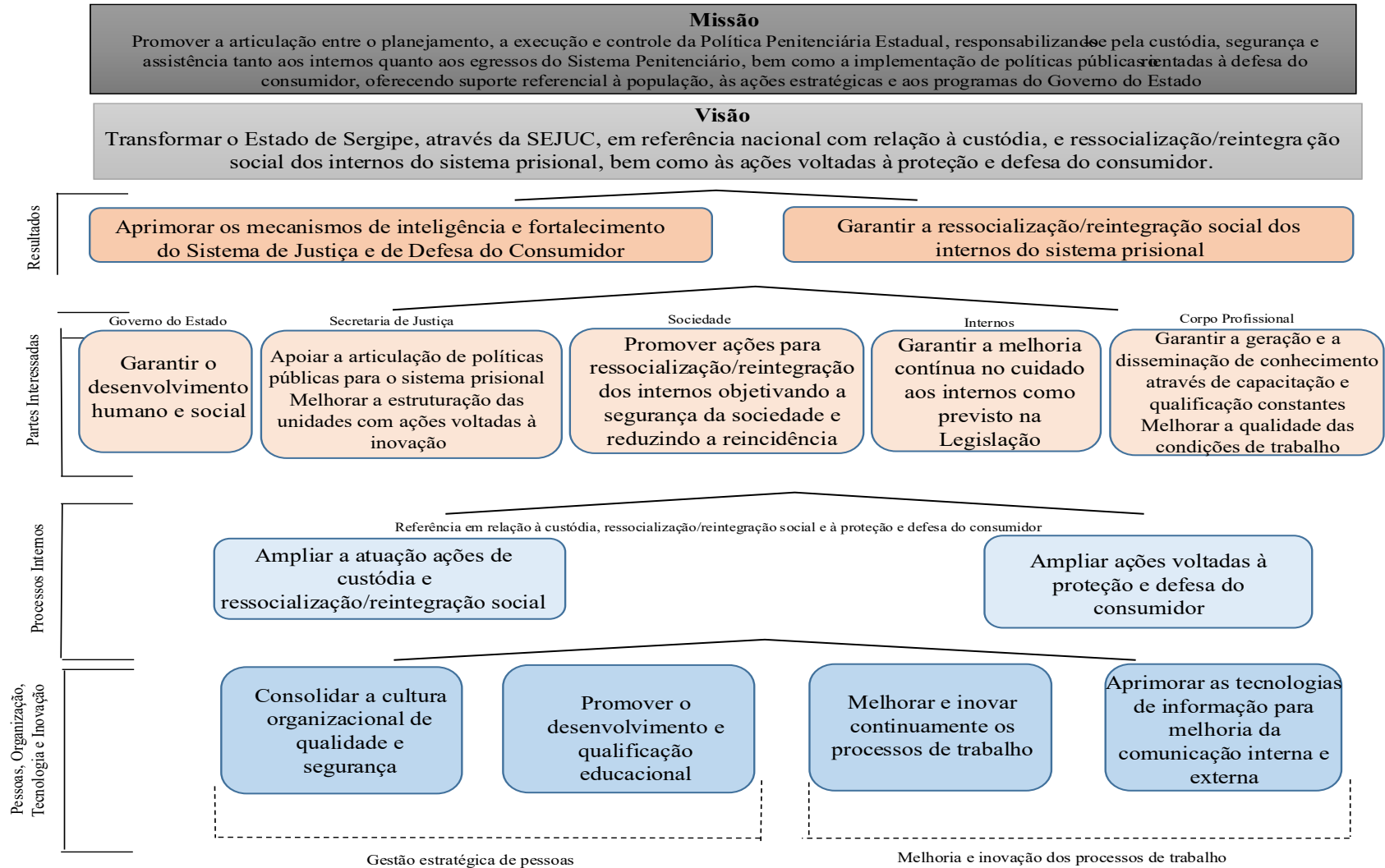
✓ **Perspectiva de Partes Interessadas**

Baseia-se nas ações a serem desempenhadas pela SEJUC, direcionando-as a cada um dos seus públicos definidos e na percepção que a sociedade tem da organização.

✓ **Perspectiva de resultados**

Compreende o resultado esperado pelas Partes Interessadas, seja a sociedade civil, os internos, os servidores ou o Ministério da Justiça, pelo investimento que foi feito na instituição.

7.1 Representação do Mapa Estratégico



8. INDICADORES E METAS

Para monitorar o grau de cumprimento dos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico 2023-2026, metas e indicadores foram definidos.

Os indicadores foram estabelecidos conjuntamente com as diversas áreas, levando em consideração sua representatividade, validade e fidedignidade em relação às necessidades dos vários serviços desenvolvidos pela SEJUC.

Os indicadores são medidas de ordem quantitativa ou qualitativa, utilizadas para captar e organizar dados que servirão de avaliação dos processos analisados, portanto são importantes fontes de informação para a tomada de decisões.

As metas são medidas, normalmente numéricas, que servem para avaliar a proximidade de se chegar a um objetivo. São limites, desafios, possíveis de se realizar, etapas a atingir. Quando as metas não são alcançadas, sugerem aos gestores a necessidade de repensar formas de melhoria contínua dos processos organizacionais.

Compete aos gestores monitorar os indicadores selecionados e efetivar, caso as metas não sejam alcançadas, ações corretivas para a melhoria do processo em questão, visando o alcance dos objetivos relacionados.

8.1 Projetos 2023-2026

PROJETOS SEJUC 2023-2026

Nº	METAS	ETAPAS	AÇÕES	TAREFAS	INÍCIO PREVISTO	TÉRMINO PREVISTO	RESPONSÁVEL	OBSERVAÇÕES OU VALOR
APRIMORAMENTO DA GESTÃO ESTRATÉGICA E DA INTEGRAÇÃO DA SEGURANÇA PÚBLICA, DEFESA SOCIAL E JUSTIÇA								
SSP/P28								
12.1.1	M.28.12. Concluir o projeto para criação do Centro Integrado de Operações da Polícia Penal	01 Estabelecer o local de implantação do CIOPP	01 Realização de reuniões com o Desipe e o Gabinete		ago. - 23	set. - 2023	SEJUC	SEM CUSTO Em andamento
12.1.2	M.28.12. Concluir o projeto para criação do Centro Integrado de Operações da Polícia Penal	01 Estabelecer o local de implantação do CIOPP	02 Definição do projeto referência		out. - 23	nov. - 23	SEJUC	
12.2.1	M.28.12. Concluir o projeto para criação do Centro Integrado de Operações da Polícia Penal	02 Elaboração do projeto	01 Envio de ofício à CEHOP solicitando a elaboração do projeto para criação do CIOPP		dez. - 23	jan. - 24	SEJUC/CEHOP	Aguardando definição de local

Nº	METAS	ETAPAS	AÇÕES	TAREFAS	INÍCIO PREVIS TO	TÉRMINO PREVIS TO	RESPONS ÁVEL	OBSERVAÇÕES OU VALOR
EXPANSÃO E INTERIORIZAÇÃO DOS SERVIÇOS DE SEGURANÇA PÚBLICA, JUSTIÇA E DEFESA SOCIAL								
SSP/P29								
21.1.1	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	01 Reforma do alojamento do CADEIÃO Socorro	01 Elaboração do projeto		abr. - 23	jul. - 23	SEJUC	546.480,00
21.1.2	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	01 Reforma do alojamento do CADEIÃO Socorro	02 Conclusão do processo licitatório		ago. - 23	dez. - 23	SEJUC	
21.1.3	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	01 Reforma do alojamento do CADEIÃO Socorro	03 Iniciar construção e entrega da reforma		jan. - 24	ago. - 24	SEJUC	
21.2.1	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	02 Reforma do alojamento do COMPECAN	01 Elaboração do projeto		set. - 24	out. - 24	SEJUC	
21.2.2	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	02 Reforma do alojamento do COMPECAN	02 Conclusão do processo licitatório		nov. - 24	jan. - 25	SEJUC	
21.2.3	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	02 Reforma do alojamento do COMPECAN	03 Iniciar construção e entrega da reforma		fev. - 25	set. - 25	SEJUC	
21.3.1	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	03 Reforma do alojamento do PREFEM	01 Elaboração do projeto		out. - 25	nov. - 25	SEJUC	
21.3.2	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	03 Reforma do alojamento do PREFEM	02 Conclusão do processo licitatório		dez. - 25	fev. - 26	SEJUC	
21.3.3	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	03 Reforma do alojamento do PREFEM	03 Iniciar construção e entrega da reforma		mar. - 26	set. - 26	SEJUC	
21.4.1	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	04 Reforma do alojamento do HCTP	01 Elaboração do projeto		out. - 26	out. - 26	SEJUC	
21.4.2	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	04 Reforma do alojamento do HCTP	02 Conclusão do processo licitatório		nov. - 26	fev. - 27	SEJUC	
21.4.3	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	04 Reforma do alojamento do HCTP	03 Iniciar construção e entrega da reforma		mar. - 27	set. - 27	SEJUC	
21.5.1	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	05 Reforma do alojamento do PREMABAS	01 Elaboração do projeto		out. - 25	nov. - 25	SEJUC	
21.5.2	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	05 Reforma do alojamento do PREMABAS	02 Conclusão do processo licitatório		dez. - 25	fev. - 26	SEJUC	
21.5.3	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	05 Reforma do alojamento do PREMABAS	03 Iniciar construção e entrega da reforma		mar. - 26	set. - 26	SEJUC	
21.6.1	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	06 Reforma do alojamento do PRESLEN	01 Elaboração do projeto		out. - 26	out. - 26	SEJUC	
21.6.2	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	06 Reforma do alojamento do PRESLEN	02 Conclusão do processo licitatório		nov. - 26	fev. - 27	SEJUC	
21.6.3	M.29.21. Reformar alojamentos de 06 (seis) unidades do sistema prisional	06 Reforma do alojamento do PRESLEN	03 Iniciar construção e entrega da reforma		mar. - 27	set. - 27	SEJUC	
22.1.1	M.29.22. Criar núcleo de apoio aos superendividados	01 Implantação do Núcleo	01 Reuniões entre o Gabinete e o PROCON		jan. - 23	mai. - 23	SEJUC/PROCON	25.000,00
22.1.2	M.29.22. Criar núcleo de apoio aos superendividados	01 Implantação do Núcleo	02 Elaboração do projeto		jun. - 23	ago. - 23	SEJUC/PROCON/CEHOP	
22.1.3	M.29.22. Criar núcleo de apoio aos superendividados	01 Implantação do Núcleo	03 Conclusão do processo licitatório		set. - 23	dez. - 23	SEJUC/PROCON/CEHOP	
22.1.4	M.29.22. Criar núcleo de apoio aos superendividados	01 Implantação do Núcleo	04 Iniciar reestruturação e entrega da reforma		jan. - 24	jun. - 24	SEJUC/PROCON/CEHOP	
22.2.1	M.29.22. Criar núcleo de apoio aos superendividados	02 Aquisição e instalação dos equipamentos e materiais de consumo	01 Início e conclusão de processo licitatório		jul. - 24	set. - 24	SEJUC/PROCON	
22.2.2	M.29.22. Criar núcleo de apoio aos superendividados	02 Aquisição e instalação dos equipamentos e materiais de consumo	02 Recebimento e instalação dos materiais		out. - 24	nov. - 24	SEJUC/PROCON	
22.3.1	M.29.22. Criar núcleo de apoio aos superendividados	03 Seleção da Equipe de profissionais que atuará no Núcleo	01 Elaboração do cronograma de treinamento		jun. - 24	jul. - 24	SEJUC/PROCON	
22.3.2	M.29.22. Criar núcleo de apoio aos superendividados	03 Seleção da Equipe de profissionais que atuará no Núcleo	02 Definição de fluxos para implantação de trâmites virtuais		jul. - 24	out. - 24	SEJUC/PROCON	

23.1.1	M.29.23. Implantar o Grupo de Operações com Cães – GOC	01 Elaboração do projeto	01 Envio de ofício à CEHOP solicitando a elaboração do projeto para criação do GOC		dez. - 23	jan. - 24	SEJUC/CEHOP	Aguardando definição de local
23.2.1	M.29.23. Implantar o Grupo de Operações com Cães – GOC	02 Construção do canil e do espaço de treinamento para o Grupo de Operações com Cães	01 Realização de reuniões com o Desipe e o Gabinete		ago. - 23	set. - 23	SEJUC	73.820,00 Em andamento
23.1.2	M.29.23. Implantar o Grupo de Operações com Cães – GOC	02 Construção do canil e do espaço de treinamento para o Grupo de Operações com Cães	02 Definição do projeto referência		out. - 23	nov. - 23	SEJUC	
25.1.1	M.29.25. Capacitar 70 agentes das unidades prisionais em Nivelamento de Ações Táticas (NAT)	01 Construção da didática da capacitação	01 Reuniões entra a EGESP e DESIPE		jan. - 23	jan. - 23	SEJUC/EGESP	102.000,00 Concluído
25.1.2	M.29.25. Capacitar 70 agentes das unidades prisionais em Nivelamento de Ações Táticas (NAT)	01 Construção da didática da capacitação	02 Seleção dos instrutores		jan. - 23	jan. - 23	SEJUC/EGESP	Concluído
25.2.1	M.29.25. Capacitar 70 agentes das unidades prisionais em Nivelamento de Ações Táticas (NAT)	02 Seleção do público-alvo	01 Inscrição dos policiais selecionados		jan. - 23	dez. - 23	SEJUC/EGESP	Em andamento
25.3.1	M.29.25. Capacitar 70 agentes das unidades prisionais em Nivelamento de Ações Táticas (NAT)	03 Realização do curso de Nivelamento de Ações Táticas	01 Início e conclusão do curso		jan. - 23	dez. - 23	SEJUC/EGESP	Em andamento
26.1.1	M.29.26. Implantar o I CIRC: Curso de Intervenção Rápida em Recinto Carcerário.	01 Construção da didática da capacitação	01 Reuniões entra a EGESP e DESIPE		jun. - 23	jul. - 23	SEJUC/EGESP	META ATINGIDA Concluído
26.1.2	M.29.26. Implantar o I CIRC: Curso de Intervenção Rápida em Recinto Carcerário.	01 Construção da didática da capacitação	02 Seleção dos instrutores		jul. - 23	ago. - 23	SEJUC/EGESP	Concluído
26.2.1	M.29.26. Implantar o I CIRC: Curso de Intervenção Rápida em Recinto Carcerário.	02 Seleção de 50 policiais penais	01 Inscrição dos policiais selecionados		ago. - 23	set. - 23	SEJUC/EGESP	Concluído
26.3.1	M.29.26. Implantar o I CIRC: Curso de Intervenção Rápida em Recinto Carcerário.	03 Realização do curso de Intervenção Rápida em Recinto Carcerário	01 Início, conclusão do curso e entrega do certificado		set. - 23	out. - 23	SEJUC/EGESP	Concluído
27.1.1	M.29.27. Especializar 80 agentes da polícia penal nas áreas de direitos humanos e execução penal	01 Realização do curso de Pós-Graduação em Direitos Humanos e Execução Penal	01 Início e conclusão do curso de pós-graduação com entrega do certificado		mar. - 23	abr. - 1	SEJUC/EGESP/UNIT	84.000,00 Em andamento

Nº	METAS	ETAPAS	AÇÕES	TAREFAS	INÍCIO PREVIS TO	TÉRMINO PREVIS TO	RES PONS ÁVEL	OBSERVAÇÕES
MODERNIZAÇÃO DO SISTEMA DE INTELIGÊNCIA E TECNOLOGIA DA SEGURANÇA PÚBLICA, DEFESA SOCIAL E JUSTIÇA								
SSP/P31								
6.1.1	M.31.6. Implantar o Núcleo de Inteligência Penitenciária	01 Definição do local de instalação do NIP	01 Reunião entre DESIPE, Asplan e Gabinete		jan. - 23	jun. - 23	GABINETE/DESIPE	420.000,00
6.1.2	M.31.6. Implantar o Núcleo de Inteligência Penitenciária	01 Definição do local de instalação do NIP	02 Reforma e manutenção do local		jun. - 23	set. - 23	GABINETE/DESIPE	
6.2.1	M.31.6. Implantar o Núcleo de Inteligência Penitenciária	02 Seleção dos servidores aptos a atuarem no NIP	01 Reunião entre DESIPE e Gabinete		jan. - 23	jun. - 23	GABINETE/DESIPE	
6.3.1	M.31.6. Implantar o Núcleo de Inteligência Penitenciária	03 Aquisição e instalação dos equipamentos e materiais de consumo	01 Levantamento do material necessário ao funcionamento do Núcleo		jan. - 23	jun. -23	NIP/ASPLAN	
6.3.2	M.31.6. Implantar o Núcleo de Inteligência Penitenciária	03 Aquisição e instalação dos equipamentos e materiais de consumo	02 Realização e conclusão do processo licitatório		mar. - 23	out. - 23	NIP/ASPLAN	
6.3.3	M.31.6. Implantar o Núcleo de Inteligência Penitenciária	03 Aquisição e instalação dos equipamentos e materiais de consumo	03 Recebimento, instalação e funcionamneto dos equipamentos		out. - 23	nov. - 23	NIP/ASPLAN	
6.4.1	M.31.6. Implantar o Núcleo de Inteligência Penitenciária	04 Realização de capacitação dos servidores	01 Realização e conclusão de processo licitatório		out. - 23	fev. - 24	NIP/ASPLAN	
6.4.2	M.31.6. Implantar o Núcleo de Inteligência Penitenciária	04 Realização de capacitação dos servidores	02 Realização da capacitação dos servidores		mar. - 24	mai. - 24	NIP/ASPLAN	
17.1.1	M.31.17. Implantar sistema de monitoramento CFTV em todas as unidades prisionais	01 Realização do estudo técnico para localização das e estrutura necessária para a instalação dos sistemas de videomonitoramento	01 Elaboração do documento técnico para embasamento da realização da licitação		out. - 23	mar. -24	DESIPE	2.500.000,00
17.2.1	M.31.17. Implantar sistema de monitoramento CFTV em todas as unidades prisionais	02 Aquisição e instalação do CFTV	01 Realização e conclusão do processo licitatório		abr. - 24	set. - 24	SEJUC	
17.2.2	M.31.17. Implantar sistema de monitoramento CFTV em todas as unidades prisionais	02 Aquisição e instalação do CFTV	02 Instalação dos equipamentos de monitoramento		out. - 24	dez. - 24	SEJUC	
18.1.1	M.31.18. Desenvolver versão beta do sistema para virtualização do atendimento do PROCON	01 Realização de estudo técnico para criação de fluxo de funcionamento do sistema	01 Elaboração do documento técnico de virtualização		out. - 23	dez. - 23	SEJUC	75.000,00
18.2.1	M.31.18. Desenvolver versão beta do sistema para virtualização do atendimento do PROCON	02 Instalação e funcionamento do sistema virtual	01 Desenvolvimento do sistema virtual		jan. - 24	jun. - 24	SEJUC	
18.2.2	M.31.18. Desenvolver versão beta do sistema para virtualização do atendimento do PROCON	02 Instalação e funcionamento do sistema virtual	02 instalação e funcionamento do sistema		jul. - 24	Contínuo	SEJUC	
20.1.1	M.31.20 Renovar Parque Tecnológico da SEJUC	01 Aquisição dos equipamentos	01 Levantamento do quantitativo de equipamentos nas sedes administartivas e nas unidade prisionais		ago/23	set/23	SEJUC	223.000,00
20.1.2	M.31.20 Renovar Parque Tecnológico da SEJUC	01 Aquisição dos equipamentos	02 Inicio e conclusão do processo licitatório		jan. - 24	jun. - 24	SEJUC	
20.1.3	M.31.20 Renovar Parque Tecnológico da SEJUC	01 Aquisição dos equipamentos	03 Recebimento e instalação dos equipamento		jun. - 24	ago. - 24	SEJUC	

Nº	METAS	ETAPAS	AÇÕES	TAREFAS	INÍCIO PREVIS TO	TÉRMINO PREVIS TO	RESPONSÁVEL	OBSERVAÇÕES OU VALOR
PROMOÇÃO DA INSERÇÃO SOCIAL DOS ENCARCERADOS E EGRESSOS DO SISTEMA PRISIONAL								
SEJUC/P32								
1.1.1	M.32.01. Ampliar de 13,48% para 20% o número de internos em atividades educacionais	01. Mapeamento da quantidade de internos sentenciados não inseridos em atividades educacionais	01 Criação de grupo de fomento para inserção de internos em atividades educacionais		out. - 23	dez. - 23	SEJUC/DESIPE	650.000,00
1.1.2	M.32.01. Ampliar de 13,48% para 20% o número de internos em atividades educacionais	01. Mapeamento da quantidade de internos sentenciados não inseridos em atividades educacionais	02 Elaboração de documento indicando a relação de unidades prisionais com maior percentual de internos não inseridos em atividades educacionais		dez. - 23	jan. - 24	SEJUC/DESIPE	
1.1.3	M.32.01. Ampliar de 13,48% para 20% o número de internos em atividades educacionais	01. Mapeamento da quantidade de internos sentenciados não inseridos em atividades educacionais	03 Elaboração e implementação de projeto para captação dos internos não inseridos em atividades educacionais	01 Elaboração do projeto 02 Implementação do projeto	jan. -24	dez. - 24	SEJUC/DESIPE	
2.1.1	M.32.02. Reduzir em 20% o público de internos analfabetos	01. Mapeamento da quantidade de internos sentenciados não alfabetizados	01 Criação de grupo de fomento para inserção de internos não alfabetizados		out. - 23	dez. - 23	SEJUC/DESIPE	100.000,00
2.1.2	M.32.02. Reduzir em 20% o público de internos analfabetos	01. Mapeamento da quantidade de internos sentenciados não alfabetizados	02 Elaboração de documento indicando a relação de unidades prisionais com maior percentual de internos não alfabetizados		dez. - 23	jan. - 24	SEJUC/DESIPE	
2.1.3	M.32.02. Reduzir em 20% o público de internos analfabetos	01. Mapeamento da quantidade de internos sentenciados não alfabetizados	03 Elaboração e implementação de projeto para captação dos internos não alfabetizados	01 Elaboração do projeto 02 Implementação do projeto	jan. -24	dez. - 24	SEJUC/DESIPE	
3.1.1	M.32.03. Firmar 01 parceria com o setor público ou privado para absorção de internos ou egressos do sistema carcerário em atividades laborais	01 Firmar parceria com o setor privado	01 Estudo técnico e elaboração de projeto para fomento e criação de incentivos para contratação pelo setor privado de mão de obra do sistema prisional		out. - 23	dez. - 23		SEM CUSTO
3.1.1	M.32.03. Firmar 01 parceria com o setor público ou privado para absorção de internos ou egressos do sistema carcerário em atividades laborais	02 Firmar parceria com o setor público	01 Realização de reunião com SUPERLEGIS		out. - 23	dez. - 23	SEJUC	
3.2.1	M.32.03. Firmar 01 parceria com o setor público ou privado para absorção de internos ou egressos do sistema carcerário em atividades laborais	02 Firmar parceria com o setor público	02 Realização de reunião do governo para criação de decreto que regulamente o § 5º do Art 40 da Lei 8.666/93		dez. - 23	jan. - 24	SEJUC	
4.1.1	M.32.04. Implantar o Escritório Social	01 Reestruturação do local de instalação do Escritório Social	01 Reforma e manutenção do local		set. - 23	dez. - 23	SEJUC	300.000,00
4.2.1	M.32.04. Implantar o Escritório Social	02 Aquisição e instalação dos equipamentos e materiais de consumo	01 Realização e conclusão do processo licitatório		jan. - 23	nov. - 23	SEJUC	
4.2.2	M.32.04. Implantar o Escritório Social	02 Aquisição e instalação dos equipamentos e materiais de consumo	02 Recebimento, instalação e funcionamento dos equipamentos		nov. - 23	jan. - 24	SEJUC	
4.3.1	M.32.04. Implantar o Escritório Social	03 Contratação da equipe multidisciplinar do escritório Social	01 Realização e conclusão de processo licitatório		nov. - 23	abr. - 24	SEJUC	
4.3.2	M.32.04. Implantar o Escritório Social	03 Contratação da equipe multidisciplinar do escritório Social	02 Realização da capacitação dos servidores		mai. - 24	jul. - 24	SEJUC	
5.1.1	M.32.05. Implementar o Programa Pré- Egresso	01. Mapeamento da quantidade de pré-egressos no sistema prisional	01 Reunião entre gabinete e DESIPE para criação do grupo pré-egresso		out. - 23	dez. - 23	SEJUC/DESIPE	60.000,00
5.1.2	M.32.05. Implementar o Programa Pré- Egresso	01. Mapeamento da quantidade de pré-egressos no sistema prisional	02 Elaboração do documento de mapeamento dentro das unidades prisionais e construção do fluxo de funcionamento do grupo pré-egresso		dez. - 23	jan. - 24	SEJUC/DESIPE	
5.1.3	M.32.05. Implementar o Programa Pré- Egresso	01. Mapeamento da quantidade de pré-egressos no sistema prisional	03 Implementação das do grupo pré-egresso nas unidades prisionais		jan. -24	dez. - 24	SEJUC/DESIPE	

6.1.1	M.32.06. Implantar equipe de saúde mental itinerante	01 Criação da equipe de saúde mental itinerante	01 Reunião entre gabinete e desipe para definição da equipe saúde		out. - 23	dez. - 23	SEJUC/DESIPE	30.000,00 *Parceria com SES, agendar conversa
6.1.2	M.32.06. Implantar equipe de saúde mental itinerante	01 Criação da equipe de saúde mental itinerante	02 Contratação da equipe de saúde mental itinerante		jan. - 24	mar. - 24	SEJUC/DESIPE	
6.1.3	M.32.06. Implantar equipe de saúde mental itinerante	01 Criação da equipe de saúde mental itinerante	03 Construção de fluxo de atendimento e mapeamento das unidades prisionais		abr. - 24	jun. - 24	SEJUC/DESIPE	
6.2.1	M.32.06. Implantar equipe de saúde mental itinerante	02 Aquisição dos equipamentos e material de consumo	01 Levantamento dos equipamentos e material de consumo necessários ao funcionamento da equipe		mar. - 24	abr. - 24	SEJUC/DESIPE	
6.2.2	M.32.06. Implantar equipe de saúde mental itinerante	02 Aquisição dos equipamentos e material de consumo	02 Realização e conclusão do processo licitatório		abr. - 24	set. - 24	SEJUC/DESIPE	
6.2.3	M.32.06. Implantar equipe de saúde mental itinerante	02 Aquisição dos equipamentos e material de consumo	03 Recebimento dos equipamentos e material de consumo		set. - 24	out. - 24	SEJUC/DESIPE	
7.1.1	M.32.07 Readequar a estrutura das unidades prisionais	01 Elaboração dos projetos básicos de readequação das unidades	01 Reunião entre Gabinete, DESIPE e CEHOP		ago. - 23	dez. - 23	SEJUC	4.040.000,00
7.1.2	M.32.07 Readequar a estrutura das unidades prisionais	01 Elaboração dos projetos básicos de readequação das unidades	02 Visitas técnicas nas unidades prisionais		jan. - 24	jun. - 24	SEJUC	
7.1.3	M.32.07 Readequar a estrutura das unidades prisionais	01 Elaboração dos projetos básicos de readequação das unidades	03 Apresentação dos projetos de readequação		mar. - 24	ago. - 24	SEJUC	
7.2.1	M.32.07 Readequar a estrutura das unidades prisionais	02 Captação dos recursos necessários à readequação	01 Reunião do Gabinete para definição da origem do recurso		ago. - 24	out. - 24	SEJUC	
7.3.1	M.32.07 Readequar a estrutura das unidades prisionais	03 Reforma e reestruturação das unidades	01 Início e conclusão do processo licitatório		nov. - 24	mai. - 25	SEJUC	
7.3.2	M.32.07 Readequar a estrutura das unidades prisionais	03 Reforma e reestruturação das unidades	02 Início da obra de readequação		jun. - 25	dez. - 27	SEJUC	
8.1.1	M. 32.08 Iniciar a construção da penitenciária de Areia Branca	01 Captação dos recursos necessários à construção	01 Reunião do Gabinete para a definição da origem do recurso		ago. - 23	dez. - 23	SEJUC	10.0010.000,00 *A ideia é captar recurso de convênio
8.2.1	M. 32.08 Iniciar a construção da penitenciária de Areia Branca	01 Elaboração de projeto básico de construção da penitenciária	01 Reunião entre Gabinete, DESIPE e CEHOP		ago. - 23	dez. - 23	SEJUC	
8.2.2	M. 32.08 Iniciar a construção da penitenciária de Areia Branca	01 Elaboração de projeto básico de construção da penitenciária	02 Visita técnica no local de construção		jan. - 24	jun. - 24	SEJUC	
8.2.3	M. 32.08 Iniciar a construção da penitenciária de Areia Branca	01 Elaboração de projeto básico de construção da penitenciária	03 Apresentação do projeto de construção da penitenciária		mar. - 24	ago. - 24	SEJUC	
8.3.1	M. 32.08 Iniciar a construção da penitenciária de Areia Branca	01 Construção da penitenciária	01 Início da obra de construção		mar. - 24	ago. - 24	SEJUC	

Nº	METAS	ETAPAS	AÇÕES	TAREFAS	INÍCIO PREVISTO	TÉRMINO PREVISTO	RESPONSÁVEL	OBSERVAÇÕES
FORTELECIMENTO DAS AÇÕES DE PREVENÇÃO EM SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL								
SSP/P33								
23.1.1	M.34.23. Implantar Justiça Restaurativa	01 Capacitação da equipe multidisciplinar qua atua na CIAP	01 levantamento da equipe que atua na CIAP		out. - 23	nov - 232	SEJUC	200.000,00
23.1.2	M.34.23. Implantar Justiça Restaurativa	01 Capacitação da equipe multidisciplinar qua atua na CIAP	02 Levantamneto dos curso de Justiça Restaurativa do Tribunal de Justiça		out. - 23	dez. - 23	SEJUC	
23.1.3	M.34.23. Implantar Justiça Restaurativa	01 Capacitação da equipe multidisciplinar qua atua na CIAP	03 Inscrição da equipe nos cursos		out. - 23	dez. - 23	SEJUC	
23.1.4	M.34.23. Implantar Justiça Restaurativa	01 Capacitação da equipe multidisciplinar qua atua na CIAP	04 Capacitação da equipe		jan. - 24	jun. - 24	SEJUC	
23.2.1	M.34.23. Implantar Justiça Restaurativa	02 Criação do fluxo de funcionamento e cronograma de atividades dos círculos restaurativos	01 Reuniões da equipe para construção do fluxo de funcionamento e cronograma de atividades dos círculos restaurativos		jan. - 24	jun. - 24	SEJUC	
23.2.2	M.34.23. Implantar Justiça Restaurativa	02 Criação do fluxo de funcionamento e cronograma de atividades dos círculos restaurativos	02 Implantação dos círculos restaurativos		jun. - 24	Continuo	SEJUC	
24.1.1	M.34.24. Ampliar os serviços da CIAP	01 Elaboração da Portaria para definição das competências territoriais da CIAP	01 Reunião entre SEJUC e GMF		out. - 23	dez. - 23	SEJUC	840.000,00
24.2.1	M.34.24. Ampliar os serviços da CIAP	02 Implantação das CIAP's nos municípios de Estância, Lagarto, Itabaiana Propriá e Nossa Senhora da Glória	01 Reunião entre a SEJUC e os respectivos municípios para definição dos locais para implantação das CIAP's		out. - 23	dez. - 23	SEJUC	
24.2.2	M.34.24. Ampliar os serviços da CIAP	02 Implantação das CIAP's nos municípios de Estância, Lagarto, Itabaiana Propriá e Nossa Senhora da Glória	02 Início das reformas e readequações necessárias		jan. - 24	jun. - 24	SEJUC	
24.2.3	M.34.24. Ampliar os serviços da CIAP	02 Implantação das CIAP's nos municípios de Estância, Lagarto, Itabaiana Propriá e Nossa Senhora da Glória	03 Levantamento dos equipamentos e materiais de consumo necessários ao funcionamento das CIAP's		out. - 23	dez. - 23	SEJUC	
24.2.4	M.34.24. Ampliar os serviços da CIAP	02 Implantação das CIAP's nos municípios de Estância, Lagarto, Itabaiana Propriá e Nossa Senhora da Glória	04 Início e conclusão do processo licitatório para aquisição dos equipamentos e materiais de consumo		jan. - 24	jun. - 24	SEJUC	
24.2.5	M.34.24. Ampliar os serviços da CIAP	02 Implantação das CIAP's nos municípios de Estância, Lagarto, Itabaiana Propriá e Nossa Senhora da Glória	05 Levantamneto da equipe multidisciplinar necessária ao funcionamento das CIAP's		out. - 23	dez. - 23	SEJUC	
24.2.6	M.34.24. Ampliar os serviços da CIAP	02 Implantação das CIAP's nos municípios de Estância, Lagarto, Itabaiana Propriá e Nossa Senhora da Glória	06 Definição da metodologia de contratação da equipe		out. - 23	mar. - 24	SEJUC	
24.2.7	M.34.24. Ampliar os serviços da CIAP	02 Implantação das CIAP's nos municípios de Estância, Lagarto, Itabaiana Propriá e Nossa Senhora da Glória	07 Recebimento e instalação dos equipamentos e início das atividades		jun. - 24	ago. - 24	SEJUC	

Nº	METAS	ETAPAS	AÇÕES	TAREFAS	INÍCIO PREVISTO	TÉRMINO PREVISTO	RESPONSÁVEL	OBSERVAÇÕES
PROGRAMA AMOR DE MÃE								
SES/P57								
41	P.58.7. Criar atendimento especializado para mulheres encarceradas com perfil para o Projeto Acalanto	01 Criação do grupo Projeto Acalanto na SEJUC	01 Reunião entre Gabinete e DESIPE para definição da equipe e local de atuação		out. - 23	dez. - 23	SEJUC	SEM CUSTO aguardando agenda com SEJUC
41	P.58.7. Criar atendimento especializado para mulheres encarceradas com perfil para o Projeto Acalanto	01 Criação do grupo Projeto Acalanto na SEJUC	02 Mapeamento de mulheres com perfil para atendimento no projeto		jan. - 24	jun. - 24	SEJUC	aguardando agenda com SEJUC
41	P.58.7. Criar atendimento especializado para mulheres encarceradas com perfil para o Projeto Acalanto	01 Criação do grupo Projeto Acalanto na SEJUC	03 Construção de fluxo de atendimento		jan. - 24	jun. - 24	SEJUC	aguardando agenda com SEJUC